

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		招聘洽谈会				
主管部门		北京市大兴区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市大兴区
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	扣减分值
	年度资金总额	29	29	29	10分	
	其中：当年财政拨款	29	29	29	—	
	上年结转资金				—	
	其他资金				—	
	中央直达资金				—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况		
	组织各类区级专项、综合招聘服务、政策咨询和直播带岗等招聘活动，为用人单位和劳动者搭建对接平台。			全年共组织现场招聘活动12场，接平均达成就业意向72人； 参会企		
绩效 指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及	
	产出指标 (40分)	数量指标	10	9	组织招聘会场次与预算场次存在偏	
		质量指标	10	5	现场招聘会同时开辟直播招聘、线	
			5	4	参会企业完成值与目标数差距大	
			5	2	2025年首次开展事业单位见习活动	
		时效指标	10	10		
	成本指标	经济成本指标	10	10		

	(10分)	社会成本指标			
		生态环境成本指			
	效益指标 (30分)	经济效益指标			
		社会效益指标	30	30	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 指标	10	10	
	总分		100	90	

区人力资源公共服务中心	
执行率	得分
100%	10
	—
	—
	—
	—
情况	
场均参会企业30家，精准对接满意率达95%。	
改进措施	
差，应加强预算的精准度，应划挂钩。	
上简历同步收集等新渠道，覆盖，针对高校毕业生、困难人员就业信息，参会人员较往年更，应提高预算的精准度。	
，应提高预算的精准度。	
，导致精准对接达成就业意向时考虑因素应全面	

1. 计算执行率时，全年预算数不得减去年底财政统一/全年预算数*100%，执行率得分应为执行率*10分进

2. 原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。目的产出和效益。采用定量和定性评价相结合的比较

3. 总分设置为100分，等级一般划分为4档：90（含）

4. 使用中央直达资金的项目务必将中央直达资金金额

5. 一个项目一个单独的excel文件，不要一个文件中

填表说明

-追减数，即全年预算数=年初预算+年中追加-12月1日
行计算（保留两位小数）。

预算执行率10%、产出指标40%、成本指标10%、效益指标
二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等
法,总分由各项指标得分汇总形成。

-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为

页填报清楚。

多个sheet页。

前追减数。执行率=全年执行

示30%、服务对象满意度指标
等因素综合确定，准确反映项

中、60分以下为差。